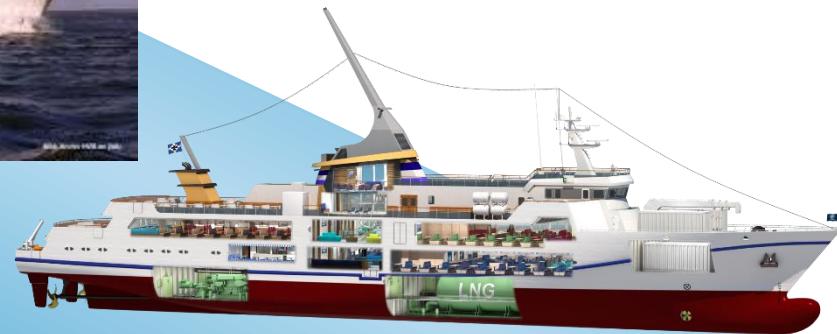




Schifffahrt mit Tradition trifft Moderne!





REEDEREI CASSEN EILS
GmbH & Co KG



Reedereien
ÖPNV und Bahnbetrieb
Flugbetriebe
Hafenterminals
Hotelbetriebe
Offshore Services



Tourismusdienstleistungen





- Linienverkehre:
 - Emden - Borkum
 - Eemshaven - Borkum
 - Cuxhaven - Helgoland
 - Cuxhaven - Neuwerk
 - Büsum - Helgoland
 - Bremerhaven - Helgoland
 - Hooksiel - Helgoland
- Ausflugsverkehre
- Crew Transfer
- Emergency Response and Rescue
- Verkehrssicherung
- Sonderfahrten





Drei Reedereibetriebe für eine Vielzahl an seemännischen Berufen

	MA Reederei- betriebe	Nautiker	technische Mitarbeiter	Sonstige Besatzungen	Azubi See	Azubi Land	Verwaltung
	188	15	10	49*	15	9	90*
	42	14	7	13	1	0	7
	101	51*	8	4	0	3	35
	331	80*	25	66	16	12	132



Drei Reedereibetriebe für eine Vielzahl an seemännischen Berufen

	MA Reederei- betrieb	Nautiker	technische Mitarbeiter	Sonstige Besatzungen	Azubi See	Azubi Land	Verwaltung
	188	15	10	49*	15	9	90*
	42	14	7	13	1	0	7
	101	51*	8	4	0	3	35
	331	80	25	66	16	12	132

AG „Ems“ betreibt Gastronomie auf Schiffen selbst.

EMO stellt Nautiker für Leitstellen von Offshore Windparks zur maritimen Koordinierung zur Verfügung.

AG „Ems“ ist Hauptverwaltung für weitere eigene Unternehmen.



Drei Reedereibetriebe für eine Vielzahl an seemännischen Berufen

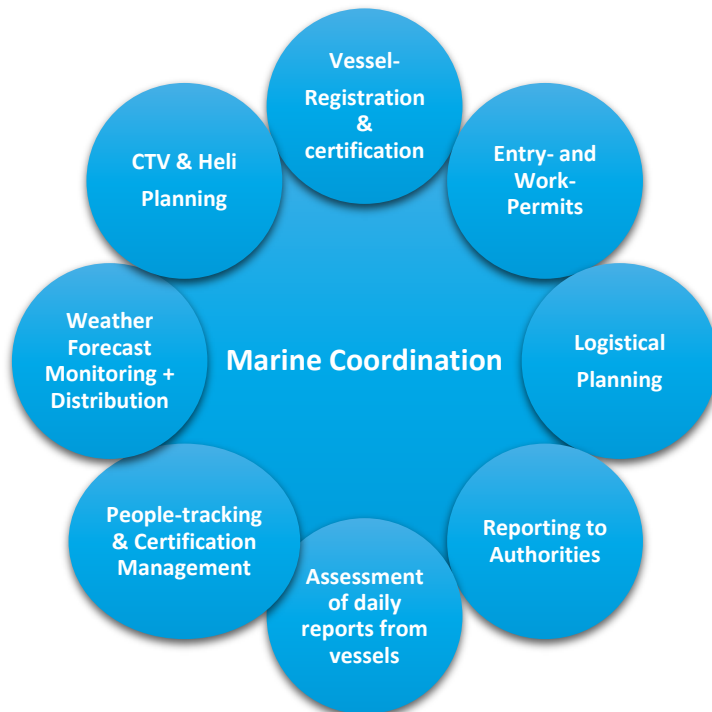
	MA Reederei- betrieb	Nautiker	technische Mitarbeiter	Sonstige Besatzungen	Azubi See	Azubi Land	Verwaltung
	188	15	10	49*	15	9	90*
	42	14	7	13	1	0	7
	101	51*	8	4	0	3	35
	331	80	25	66	16	12	132

- Besatzungen (Schiffsführung)
- Charter Management
- Tender Management
- Maritime Koordinatoren (interne/externe Leitstellen und offshore auf Baustellen)
- IMCA Auditoren
- CTV Trainer
- Beratung
- Nautische Inspektion
- Qualitäts- und Sicherheitsmanagement (ISM/ISO/ISPS/HSEQ)

Maritime Koordinierung



- Maritime Leitstelle „VENTUSmarine“ der EMS Maritime Offshore in Emden
- Windparküberwachung mit AIS gestützten Beobachtungssystemen
- Koordinierung und Abwicklung des parkinternen Funkverkehrs
- Verfolgung und Genehmigung aller Arbeiten von Personen und Schiffen mittels Permit-to-Work System
- Notfallkoordinierung
- Voraussetzungen:
 - abgeschlossenes Nautik-Studium oder Patent II/2 nach STCW
 - gültiges Seefunkzeugnis (ROC/GOC/LRC)



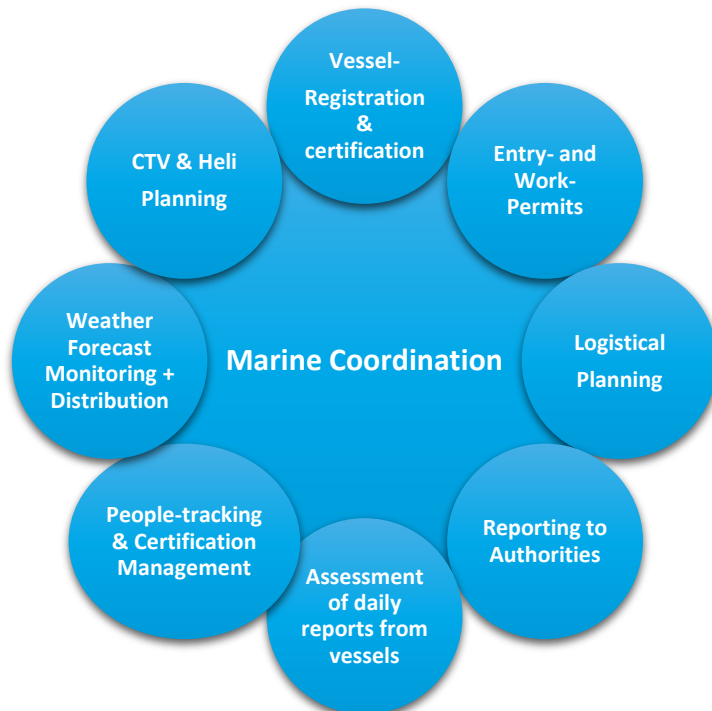
Maritime Koordinierung



- Leitstellen in
 - Bremerhaven
 - Emden
 - Eemshaven (NL)
 - Esbjerg (DK)
 - Hamburg
 - Norddeich
 - Sassnitz

Weitere Projekte, u. a. in USA

Aktuell rund 35 Kolleginnen und Kollegen im Einsatz. Frauenanteil >20%.





Der Wandel in der deutschen Seeschifffahrt dauert seit 10 Jahren an.

Globale Schifffahrt hat sich nachhaltig verändert.

Inselversorgungsverkehre, Fährschifffahrt, Ausflugsschifffahrt und viele andere Schifffahrtssparten sind von den globalen Veränderungen jedoch nicht so stark oder gar nicht betroffen. Sie haben oft andere Herausforderungen, z. B. mit der Marktlage und dem Wettbewerb innerhalb der eigenen Branche.

Fähren, Ausflugsschiffe, Schlepper, Behördenschiffe, Lotsen, Offshore Versorgungsreedereien u. a. benötigen auch qualifiziertes Personal und werden immer eine Beschäftigung für tausende Seeleute sichern.



In den letzten Jahren entwickelten sich ganz neue Perspektiven:

- Offshore Wind Energie
- Neue Ansätze
 - in der Fracht- und Hafenlogistik
 - Digitalisierung
 - Schiffs- und Antriebstechnologien
- Einzug der umweltfreundlichen Technologien und Brennstoffen
- Ausbau der Spezialschifffahrt (Tiefsee, Energiemärkte etc.)

- Entwicklung und Absichern von neuen Märkten- Deutschland kann es nicht billig, muss es also besser machen.



Dafür benötigen wir TOP-Seeleute!
Rahmenbedingungen müssen weiter stimmen.



Wir benötigen auch neue Ansätze in der Ausbildung und Qualifizierung.

Beispiel der AG „Ems“:

Feste Mannschaft statt Saisonpersonal:

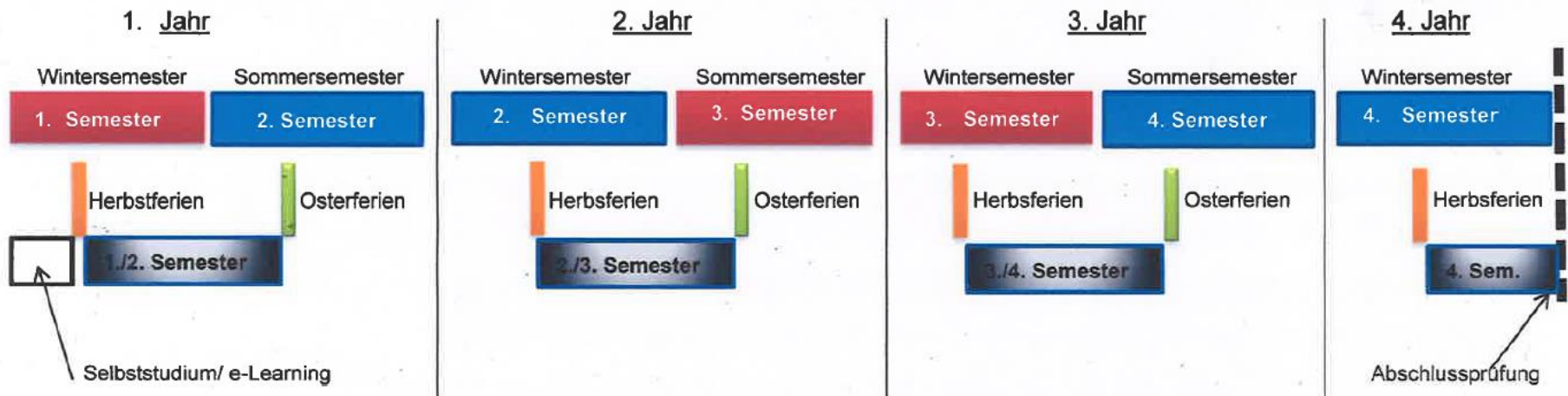
- Seit 2015 festes System mit 3-7 NWOs und 3-5 TWOs
- Gegen den demografischen Wandel
- Flexible Einsatzmöglichkeiten und Tarife dank Förderungen
- -> Beschäftigung auch über die Wintermonate





Ausbildungskooperation mit der Seefahrtsschule Cuxhaven:

- Fachschule verlängert sich von ca. 2 Jahren auf 4 Jahre
- Studienzeit immer vom 01.11. – 31.03., mögliche Arbeitszeit vom 01.04. – 31.10.
- Ideal für die Saisonreedereien
- Starker fachlicher Bezug und nicht abreißende Bindung an Unternehmen
- Auszubildende zum Schiffsmechaniker können und sollen nach der Ausbildung in die Ausbildungskooperation wechseln. Sie werden im Verlauf als TWO und NWO eingesetzt.





Zusammenfassung:

- Seemännische Ausbildung ist und bleibt dringend notwendig.
- Verstärkung der Initiativen zur Erhöhung der Anzahl der Ausbildungsverträge Schiffsmechaniker. Die aktuelle Lage ist nicht hinnehmbar.
- Vernetzung der Aktivitäten der Akteure der Maritimen Wirtschaft in Sachen Aus- und Fortbildung. Es muss deutlich gezeigt werden, dass es sich weiter lohnt, eine seemännische Ausbildung bzw. Studium anzugehen. Seefahrt hat weiter Zukunft.
- Die AG „Ems“-Gruppe wird weiterhin ihren Teil beitragen und die Ausbildung ihrerseits auch noch verstärken.